

Prozess-Struktur und Arbeitsmodelle

	Standortbestimmung	Perspektive	Umsetzung									
Grundfragen	<ul style="list-style-type: none"> Wie bin ich dahin gelangt, wo ich heute stehe? Wie bin ich zu dem Menschen geworden, der ich bin? 	<ul style="list-style-type: none"> Was soll im künftigen Leben eine Rolle spielen? Wie wünsche ich mir den zukünftigen Lebens- und Arbeitsalltag? 	<ul style="list-style-type: none"> Wie gelange ich von meiner Vision zu alltagstauglichen Bildern, realen und erreichbaren Zielen und Teilzielen? 									
Arbeitsfragen	<ul style="list-style-type: none"> Was bin ich für ein Mensch? – Persönlichkeit Was ist mir wichtig? – Werte Über welche Kompetenzen, Erfahrungen und Mittel verfüge ich? – Ressourcen 	<ul style="list-style-type: none"> Rahmenbedingungen, die mir wichtig sind? Einzeltätigkeiten, die mir Freude bereiten? Ressourcen, die ich einsetzen will? Lern- und Entwicklungsziele? Wo, wie und von wem erhalte ich zweckdienliche Informationen, um meine Vision zu recherchieren? 	<ul style="list-style-type: none"> Wie realisiere ich Ausbildungs- und Weiterbildungsschritte? Wie komme ich zu einer Strategie für die Stellensuche? Welches sind zeitgemässe be-Werbungs-Techniken? 									
	Reflexionen 1 bis 7	Reflexionen 8 bis 12	Reflexionen 13 bis 16									
Modelle und Strategien	<p>Modell Lebenerfinden</p>	<p>Modell Joberfinden</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Rahmenbedingungen</th> <th>Einzeltätigkeiten</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Wunscheben</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Branche, Produkte, Dienstleistungen Ort, Arbeitsweg und -zeit Anstellungsbedingungen etc. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> einzelne Arbeitsvorgänge mit Menschen, Materialien, Situationen Wunsch-tätigkeiten, zu Erlernendes </td> </tr> <tr> <td>Angeboteben</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten, -wünsche und -bedarf </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Kompetenzen, Fähigkeiten, Fertigkeiten Know-how, Erfahrungen Beziehungen, Mittel </td> </tr> </tbody> </table>		Rahmenbedingungen	Einzeltätigkeiten	Wunscheben	<ul style="list-style-type: none"> Branche, Produkte, Dienstleistungen Ort, Arbeitsweg und -zeit Anstellungsbedingungen etc. 	<ul style="list-style-type: none"> einzelne Arbeitsvorgänge mit Menschen, Materialien, Situationen Wunsch-tätigkeiten, zu Erlernendes 	Angeboteben	<ul style="list-style-type: none"> Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten, -wünsche und -bedarf 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetenzen, Fähigkeiten, Fertigkeiten Know-how, Erfahrungen Beziehungen, Mittel 	<p>Strategie Stellensuche und be-Werbung</p> <ul style="list-style-type: none"> Unterschiedliche Wege der Stellensuche von der konventionellen be-Werbung per Post bis zur Spontan-be-Werbung und der Netzwerkarbeit Recherche-Strategien mit unterschiedlichen Mitteln Kreation persönlicher be-Werbungsunterlagen und Erarbeitung eines be-Werbungs-Sets Gezielte Vorbereitung für Vorstellungsgespräche Erarbeitung von Auswertungspapieren für Recherche, be-Werbung und Vorstellung zur Übersicht und Planung der Schritte
	Rahmenbedingungen	Einzeltätigkeiten										
Wunscheben	<ul style="list-style-type: none"> Branche, Produkte, Dienstleistungen Ort, Arbeitsweg und -zeit Anstellungsbedingungen etc. 	<ul style="list-style-type: none"> einzelne Arbeitsvorgänge mit Menschen, Materialien, Situationen Wunsch-tätigkeiten, zu Erlernendes 										
Angeboteben	<ul style="list-style-type: none"> Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten, -wünsche und -bedarf 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetenzen, Fähigkeiten, Fertigkeiten Know-how, Erfahrungen Beziehungen, Mittel 										
Bilanzfragen	<ul style="list-style-type: none"> Welche Bilder von meiner «Identität» löst das aus? Wer bin ich? 	<ul style="list-style-type: none"> Welche Alltagsbilder lassen sich gestalten und beschreiben? Wie zeigt sich meine Vision? 	<ul style="list-style-type: none"> Auf welche konkreten Ziele bewege ich mich hin? Mit welcher Strategie will ich sie erreichen? 									