

Voraussetzungen für (gute) Führung

Führungswille	Feldkompetenz
<ul style="list-style-type: none"> • Leadership – Freude am Leiten, am Vorangehen • Zukunftsorientierung, Innovationsfreude • optimistisch, realistische Grundhaltung • unternehmerische Grundhaltung • ziel- und lösungsorientierte Grundhaltung • professionelles Selbstverständnis • Selbstvertrauen, Fähigkeit, sich anderen zuzumuten 	<ul style="list-style-type: none"> • Je nach Aufgabe und Stufe ausreichende Fachausbildung • Je nach Aufgabe und Stufe genügend Fachkompetenz um die Geschäfte, Abläufe und täglichen Vorgänge verstehen zu können • Je nach Aufgabe und Stufe mehr oder weniger fundierte einschlägige Erfahrungen
Führungsinstrumente, -Denk- und Handlungsfähigkeiten	Soziale Kompetenzen
<ul style="list-style-type: none"> • strategisches Planen • Ausrichtung des operativen Tuns an Strategien • zielorientierte Methoden und entsprechendes Vorgehen, Zielvereinbarung • versierte Gesprächstechniken • Feedbackmethoden • Coaching-Fähigkeiten • On the Job Training, MA-Instruktion, -Schulung • Konzeptionelle Kompetenzen • analytisches, logisches, vernetztes, überschauendes Denken • Fähigkeit vom Differenzieren, zum Prioritätensetzen und Umsetzen zu kommen • Delegation • Partizipation • Information • aufbauende Kontrolle mit vertrauender Grundhaltung • Mitarbeiterbeurteilung und -förderung • Organisationskenntnisse • Planen, Organisieren, Koordinieren • mitarbeitergerechte Stellen- und Arbeitsgestaltung 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktfähigkeit zu unterschiedlichsten Menschen und Kulturen; Fähigkeit, aktiv auf Menschen zugehen zu können • Kommunikationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick, Pflege einer Kommunikationskultur • Fähigkeit, Menschen grundsätzlich wertzuschätzen und ihnen Vertrauen zu schenken • Wertschätzung und Grosszügigkeit gegenüber der sozialen, politischen, ökologischen Umwelt der Mitarbeitenden als Basis des Führungshandelns • Einfühlungsvermögen, Emotionale Intelligenz • Reflexionsfähigkeit und Selbstkenntnis • Abgrenzungsfähigkeit • Soziale Profilierungsfähigkeit • Konfliktfähigkeit – Fähigkeit Konflikte und Spannungen angehen zu können • Kritikfähigkeit – im Einstecken und Erteilen • Teambildungsfähigkeit • Wertebildungsfähigkeit

Quelle: Nach einer Idee von Markus Furrer (www.markus-furrer.ch)

Juli 2012 Peter Gisler