

fähigkeiten.check

Vom Inserat zur Bewerbung

«**fähigkeiten.check**» dient dem Vergleich Ihres Kompetenzprofils mit dem Anforderungsprofil in einem Stelleninserat. Das Arbeitsblatt hilft somit bei der Vorbereitung der Bewerbung, kann aber auch für eine Spontanbewerbung, für die Bewerbung zu einer Ausbildung oder für eine Aufnahmeprüfung verwendet werden.

Ein Muster einer ausgefüllten «**fähigkeiten.check**»-Tabelle finden Sie im Arbeitsblatt «**fähigkeiten.check.zb**»

Weitere «**fähigkeiten.arbeitsblätter**»:

«**fähigkeiten.liste**» ist eine Zusammenstellung von Beispielen für fachliche/intellektuelle, methodische, persönliche und soziale Fähigkeiten.

«**fähigkeiten.profil**» dient dem Beurteilen und Einstufen Ihrer eigenen Fähigkeiten.

«**fähigkeiten.check.zb**» ist ein Muster einer fertig ausgefüllten «**fähigkeiten.check**»-Tabelle. Das Arbeitsblatt zeigt zusätzlich, wie das Erarbeitete in einen Lebenslauf und einen Bewerbungsbrief integriert werden kann.

«**fähigkeiten.performance**» dient dem Sichtbarmachen der Ergebnisse und Erfolge aus dem Einsatz Ihrer Ressourcen. Als Bewerberin oder Bewerber können Sie in einem Vorstellungsgespräch aufzeigen, was die Unternehmung konkret an Nutzen von Ihnen erwarten darf.

Bezug der «**fähigkeiten.arbeitsblätter**»

Alle Arbeitsblätter können von den nachfolgenden Websites als PDF heruntergeladen werden.

- <http://www.be-werbung.ch/09.03.php>
- <http://www.staehelin-inputs.ch/arbeitsunterlagen.htm>

fähigkeiten.check

Vom Inserat zur Bewerbung

Anleitung zum Ausfüllen der Tabellen auf den Seiten 3 – 6

Schritt 1

Lesen Sie das Inserat genau und markieren Sie Hinweise auf das Anforderungsprofil. Teils sind sie klar formuliert und teils im Text «versteckt». Ordnen Sie die entsprechenden Textteile den verschiedenen Fähigkeitsklassen zu (fachlich/intellektuelle, methodische, persönliche und soziale Fähigkeiten). Das Arbeitspapier «**fähigkeiten.liste**» hilft Ihnen dabei. Wenig deklarierte Anforderungen lassen sich in einem telefonischen Vorgespräch ergänzen. Zudem können Sie nicht erwähnte Anforderungen, die Ihrer Meinung nach für eine solche Stelle wichtig sind, Ihrer Auflistung hinzufügen.

Schritt 2

Übertragen Sie diese Anforderungen in die linke Textspalte der Tabelle «**fähigkeiten.check**». Versuchen Sie, auf der Skala (Linien 1 - 4) mit roten Punkten einzutragen, auf welcher Stufe die Fähigkeiten und Erfahrungen aus der Sicht der Unternehmung sein sollten. Siehe «Anforderungen im Inserat» – Einstufung 1 – 4.

Schritt 3

Tragen Sie nun in der Skala (auf den senkrechten Linien 1 - 4) mit grünen Punkten ein, wie die Selbsteinschätzung Ihrer Fähigkeiten und Erfahrungen ist, die Sie den Anforderungen entgegenzusetzen haben. Falls Sie den Eindruck haben, dass eine Fähigkeit bei Ihnen überhaupt nicht vorhanden ist, so gehört der grüne Punkt auf die Skalenline 0. Es kann sein, dass Ihnen spontan eine «Ersatzfähigkeit oder -erfahrung» für den «Nuller» (oder für einen «Einser») in den Sinn kommt, welche Sie darin unterstützen könnte, dieser Anforderung doch gerecht zu werden. Dann tragen Sie diese «Ersatzfähigkeit» auf derselben Zeile in die rechte Textspalte ein und markieren Sie die Niveaueinstufung mit einem blauen Punkt. Siehe «Mein eigenes Profil» – Einstufung 0 – 4.

Schritt 4

Werten Sie die Tabelle nun aus:

- Verbinden Sie die roten und die grünen Punkte je zu einer Kurve.
- Wo decken sich die Kurven des Anforderungsprofils mit ihrem Fähigkeitenprofil; wo gibt es markante Abweichungen?
- Wie können Ihre individuellen Fähigkeiten (die blauen Punkte) allenfalls fehlende ersetzen?
- Was könnte Sie dabei unterstützen, sich nach Stellenantritt fehlende oder schwach entwickelte Fähigkeiten anzueignen? (Linien 0 und 1).
- Es gibt nur sehr wenige Bewerbende, die alle Anforderungen bei Stellenantritt erfüllen!
- Wie können Sie ihr Profil in Ihrer schriftlichen und mündlichen Bewerbung präsentieren?

... und für eine Spontanbewerbung

können ähnliche Überlegungen angestellt werden. Zwar haben Sie kein Inserat, keine vorgegebene Aufgabe. Sie haben aber Ihre Wünsche und Vorstellungen betreffend einer neuen Herausforderung. Versuchen Sie also für diese Wunsch-aufgabe ein Anforderungsprofil zu kreieren. Alle anderen Schritte sind dieselben, wie wenn Sie sich auf ein Inserat bewerben.

