
Wesentliche Punkte auf einen ersten Blick

Chef Ausland, Projektleiter und Entwicklungs-Ingenieur

- Verpackungs- und Dosiertechnik
- Inbetriebnahme-Ingenieur
- erfolgreiche Projektleitungen für Gesamtanlagen (Misch-, Abfüll- und Verpackungsanlagen)

NDS Automatisierung

Maschineningenieur FH

permanente Bildungsaktivitäten (siehe Bildungsschritte)

- Projekt-Management
- Führung und Mitarbeiter-Coaching
- Englisch: 1987/88 6 Monate USA, 7 Monate GB



Arbeitsweise, -haltung, Umgang mit Menschen

- Initiative, Übersicht, Belastbarkeit, Führungsstärke
- Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit, soziale Kompetenz

Bildungsschritte

- permanente technische Weiterbildung: hydraulische, pneumatische und elektronische Steuerungstechnik, Modultechnologie, Informatik u.a. in diversen Seminaren
 - permanente persönliche und fachliche Entwicklungsarbeit: Kommunikation, Konflikt-Management, Führung, Arbeitstechnik und anderes in diversen Seminaren
- 2011 IAP, Zürich: Führen und Coachen, NDK zum Vorgesetzten-Seminar
2009 IAP, Zürich: Abschluss Vorgesetzten-Seminar
2006 Fachhochschule Buchs: Abschluss Nachdiplomstudium Automatisierung
2004 BWI/ETH, Zürich: Abschluss Projektmanagement
1998 Fachhochschule Winterthur: Abschluss Ingenieur FH Maschinenbau
1991 Mecafin AG, Buchs SG: Lehrabschluss als Maschinenmechaniker

Erfahrungen, Kompetenzen und Umsetzung

Führung und Projektleitungen

- Leitung der Montage- und Inbetriebnahmeorganisation Europa und Übersee
- Führung von Grossprojekten, Begleitung und Coaching von Teilprojektleitern
- 10 Jahre Megafood stehen für 25 mittlere bis grosse erfolgreich funktionierende, rentierende Anlagen z.B. in Deutschland, Frankreich, Kanada und in den USA
- Machbarkeitsstudien und Masterpläne; Anlagenkonzeptionen für ganz Nahrungsmittelproduktionsstrassen; Projektabwicklung von der Entwicklung bis zur Inbetriebnahme

Entwicklung

- Projektführung, Konstruktion und Überwachung Montage, Inbetriebnahme von Misch-, Abfüll-, Dosier- und Verpackungsanlagen
- Erfolgreiche Optimierung der produktiven Betriebsstunden der Anlagentools

Fach-, Methodenkompetenzen

- Profundes Know-how von der strategischen Anlage- und Automatisierungskonzeption über die Anlage- und Steuerungsplanung bis zur Entwicklung, Konstruktion und Realisierung
- Vernetztes Denken in grossen Zusammenhängen und die Fähigkeit, in Verhandlungen, in hektischen Alltags- und Problemsituationen rasch das Wesentliche und gangbare Wege zu erkennen und verständlich zu kommunizieren
- Analytische, logische, strukturierte und überlegte Denk- und Handlungsweise
- Ausgesprochen sozialkompetentes Führungsverhalten mit hoher Motivierungskraft und Durchsetzung

Persönliche Kompetenzen

- Unternehmerische Haltung, Integrität, Verantwortungsgefühl, Verlässlichkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Durchhaltevermögen
- Schöpferisches Geschick und das Flair, mit einfachen Mitteln ökonomisch sinnvolle Wege zu finden
- Eigenständigkeit und Konsensfähigkeit, Entscheidungsfreude

Praxisschritte

2003 bis heute

Megafood Holding Ltd. Zug

Projektleiter, seit 2007 Chef Ausland (Management und Gesamtkoordination) für die Montage und Inbetriebnahme aller Anlagen (Verarbeitungs-, Dosier-, Abfüll- und Verpackungsprozesse bis zur Logistikschnittstelle) in Europa und Übersee

1998 bis 2003

V-Maschinen AG, Sargans

Entwicklungs- und Inbetriebnahme-Ingenieur für kundenspezifische Anlagen

1992 bis 1995

Spantechnik AG, Chur

Versuchsmechaniker

Diverses

Hintergrund der Stellensuche

- Nach 10 Jahren ist es Zeit für einen weiteren Schritt! Ich habe in dieser Dekade viel erhalten, gelernt und viel geleistet. Nun möchte ich daraus profitierend einen Schritt zu grösserer strategischer Führungsverantwortung machen.

Stellenantritt

- Einhaltung einer Kündigungsfrist von 6 Monaten

Chur, 15. Oktober 2013