

## Reflexion 13 – **fähigkeiten.check**

Für die Arbeit ist das sechsseitige Original-Arbeitsblatt zu benutzen. Bezugsort aller fünf Original-**fähigkeiten**.blätter ist die Website des Werks «Das Laufbahnbuch», [www.be-Werbung.ch](http://www.be-Werbung.ch). Die **fähigkeiten**.blätter sind ausserhalb der Reihe «Reflexion 1-16» entstanden – siehe [www.be-Werbung.ch](http://www.be-Werbung.ch) > Quellen.

**fähigkeiten.check** dient dem Vergleich Ihres Kompetenzprofils mit dem Anforderungsprofil in einem Stelleninserat. Das Arbeitsblatt hilft somit bei der Vorbereitung der Bewerbung, kann aber auch für eine Spontan-be-Werbung, für die be-Werbung zu einer Ausbildung oder für eine Aufnahmeprüfung verwendet werden. **fähigkeiten.check** wird hier lediglich in Kurzform erklärt.

Sie analysieren ein Stelleninserat mit Blick auf die gestellten Anforderungen und Fähigkeiten. Zudem können Sie nicht erwähnte Anforderungen anfügen, die Ihrer Meinung nach für eine solche Stelle wichtig sind. Die geforderten Fähigkeiten (und Erfahrungen) werden in vier Kategorien eingeteilt:

- fachliche und intellektuelle Fähigkeiten
- methodische Fähigkeiten
- persönliche Fähigkeiten
- soziale Fähigkeiten

Jede geforderte Fähigkeit kann gemäss folgender Einstufung beurteilt werden:

- 1 Ist nicht unbedingt Voraussetzung, kann auch noch erlernt werden.
- 2 Es werden durchschnittliche Fähigkeiten, Kenntnisse, Erfahrungen, mindestens Grundlagen erwartet.
- 3 Es wird selbstständiger, erprobter, flexibler Einsatz von Fähigkeiten, Kenntnissen, Erfahrungen erwartet.
- 4 Es werden solide, sehr gut fundierte Fähigkeiten, Kenntnisse, Erfahrungen erwartet, die es auch ermöglichen, andere anzuleiten, auszubilden, zu führen.

Die geforderten Erfahrungen können durch Adaption auf folgende Weise eingestuft werden:

- 1 Ist nicht unbedingt Voraussetzung.
- 2 Eine gewisse Erfahrung ist von Vorteil.
- 3 Durchschnittliche Erfahrungen sind nötig.
- 4 Es werden vertiefte, langjährige Erfahrungen vorausgesetzt.

Der nächste Schritt ist die Übertragung Ihres persönlichen Profils aus «Reflexion 5 – **fähigkeiten**.profil» (S. XX). Der Profil-Vergleich, Ihres persönlichen mit dem der Aufgabe, legt die (theoretische) Eignung für die Stelle offen. Wenn der Vergleich nicht eindeutig gegen eine be-Werbung spricht, sollten Sie sich nicht vom Versuch abhalten lassen. Bereiten Sie sich auf Fragen vor bezüglich «Schwachstellen».