

Virtuelle Vorstellungsgespräche nach Corona

Vorstellungsgespräche werden zunehmend online durchgeführt. Was bislang eher bei Grossunternehmen oder Hightech-Firmen Usanz war, trifft man immer häufiger auch bei KMU, staatlichen Institutionen und NPOs an. Stellensuchende sind gut beraten, sich wie bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch bestens darauf vorzubereiten.

Text: Gabrielle Leisi

Die Online-Rekrutierung wird häufig bei der Vorselektion und beim ersten Vorstellungsgespräch eingesetzt. Danach folgt meistens ein persönliches Treffen. Worauf sollte frau/man achten?

Dos	Don'ts
Sich mit Medium vertraut machen. Zu Programmen wie Skype, Zoom, MS Teams usw. findet man Tutorials auf YouTube.	Mal starten, ohne das Programm bzw. die App zu kennen.
Sich wie auf ein persönliches Vorstellungsgespräch vorbereiten.	Unpünktlichkeit.
Alle Unterlagen (Job, Bewerbungsunterlagen, Infos zum Arbeitgeber usw.) vorher nochmals sichten und am Platz aufbewahren.	Auf Fragen unvorbereitet sein. Unvollständige Unterlagen.
Technik vorher checken, Störungsquellen abschalten (Handy usw.). Kamera und Ton bei Begrüssung an.	Ungenügende Technik. Hintergrundgeräusche. Probleme mit Ton und Kamera. Unkonzentriertheit.
Kleidung wie bei einem «normalen» Vorstellungsgespräch.	Unpassende Kleidung.
Aufgeräumter, möglichst neutraler Hintergrund.	Störungen während des Gesprächs.
In die Kamera schauen, Augenkontakt halten.	Wenig Augenkontakt. Zu nahe vor oder zu weit weg von der Kamera.
Auf die Körpersprache achten. Gerade sitzen und möglichst natürlich gestikulieren.	Saloppe Sitzposition. Oft ins Gesicht fassen. Steife Mimik und Gestik.
Kurze prägnante Sätze wählen. Auf Sprechpausen achten.	Dreinreden. Nicht auf Gegenüber achten.
Fragen an Interviewer/in sind vorbereitet.	Keine Fragen.
Sich höflich verabschieden.	Unseriöse Profile bzw. Usernamen wie «Hotboy69» usw.

Was tun, wenn die Infrastruktur oder Ruhe fehlt?

- Freunde, fragen, ob sie ein Büro zur Verfügung stellen können
- Raum mieten (Stundenbasis)
- Sitzungsraum beim Arbeitgeber reservieren

Mehr Lektüre zum Thema

Unter dem Titel: «Bühne frei für Ihr überzeugendes Video-Vorstellungsgespräch» hat Christina Holl am 19.1.2020 auf der Website des Personaldienstleisters Robert Half einen Blog-Text publiziert:

<https://www.roberthalf.ch/de/blog/buehne-frei-fuer-ihr-ueberzeugendes-video-vorstellungsgespraech>

Im Robert Half Blog erscheinen regelmässig Beiträge zum Thema Bewerbung.

Künstliche Intelligenz in der Personalrekrutierung

Die SRF-Sendung «10vor10» widmete am 26.2.2020 einen kurzen Beitrag dem Thema künstliche Intelligenz im Selektionsprozess.



SRF-Beitrag: Wenn Computer über Menschen urteilen

<https://m.srf.ch/news/wirtschaft/online-rekrutierung-wenn-computer-ueber-menschen-urteilen>

Mai 2020