

# Mit LinkedIn erfolgreich auf Jobsuche

Noch vor wenigen Jahren gestalteten sich die Stellensuche und der Bewerbungsprozess völlig anders. Zum einen suchten praktisch alle Unternehmen die neuen Mitarbeiter/innen mittels Stelleninseraten in den einschlägigen Tageszeitungen. Zum anderen verschickten die Bewerber/innen die physischen Bewerbungsunterlagen per Post. Dieser Prozess ist in der Zwischenzeit massiv digitalisiert worden.

*Ein Gastbeitrag von Rudolf Kyd, Bewerbungscoach und Mentor, fit4businesses*

## Was bedeutet dies für Stellensuchende?

- Die Suche hat sich von den Printmedien ins Internet verlagert. Somit müssen Stellensuchende ihre Traumstelle neu in Suchportalen oder direkt auf Firmenwebseiten suchen.
- Hinzugekommen sind aber auch professionelle Social-Media-Plattformen wie LinkedIn (Xing hat sich nicht im gleichen Ausmass entwickelt und ist in der Schweiz nicht mehr stark vertreten).
- Der Versand von physischen Bewerbungs dossiers ist praktisch verschwunden. Heute verschickt man seine Bewerbung per E-Mail oder lädt diese direkt beim Unternehmen hoch.
- Viele Unternehmen führen erste Bewerbungsinterviews heute digital durch (Videokonferenz).

## Die Anforderungen an Stellensuchende haben sich damit deutlich verändert:

- Es ist sehr wichtig, dass Stellensuchende eine gewisse IT- und Social-Media-Affinität haben (obschon dies heute wirklich keine Hexerei mehr ist).
- Um auf den Business-Netzwerken wie LinkedIn erfolgreich zu sein, braucht es aber weit mehr als einfach ein Profil. Hier geht es darum, sich seinem potentiellen Arbeitgeber so zu präsentieren, dass dieser auf den Stellensuchenden aufmerksam wird (das bedeutet, dass man vom Arbeitgeber selbst gefunden wird).

## Wie wichtig ist LinkedIn bei der Jobsuche?

LinkedIn hat sich in den vergangenen Jahren als *das* Business-Netzwerk in der DACH-Region etabliert und gewinnt rasant an Bedeutung. Zudem hat sich das Netzwerk vom reinen Netzwerk für Professionals zur Suchmaschine für Unternehmen entwickelt. Als langjähriger Bewerbungscoach und Mentor empfehle ich allen Stellensuchenden, sich diesem schnell wachsenden Netzwerk anzuschliessen und von den verschiedenen (kostenlosen) Vorteilen zu profitieren.

In meinem Blogbeitrag zeige ich die wichtigsten Punkte, wie Sie mit LinkedIn erfolgreich sein können:

<https://fit4businesses.com/2020/06/10/mit-linkedin-erfolgreich-auf-jobsuche/>

## Die Vorteile

- Stellensuchende erhalten die Möglichkeit, sich potentiellen Arbeitgebern professionell zu präsentieren.
- Stellensuchende können nicht nur gefunden werden, sondern im Job-Portal auch aktiv nach geeigneten Stellen suchen und vom Job-Alert (Benachrichtigung) profitieren.
- Stellensuchende können sich auf ideale Weisen mit Arbeitskollegen vernetzen. Ein gutes Netzwerk ist meist der Schlüssel zum Erfolg.

## Die Schwierigkeiten

Ich habe folgende Erfahrungen gemacht:

- Viele Stellensuchende schaffen es nicht, sich professionell zu präsentieren. Anstelle von professionellen Bewerbungsfotos verwendet man z.B. Selfies, oder man kann sich keine Stärken zuordnen etc.
- Viele Stellensuchende verwenden keine oder die falschen Keywords. Kein Arbeitgeber sucht nach «auf Stellensuche». Es braucht relevante Schlüsselworte wie z.B. «Sanitärinstallateur» oder «Debitorenbuchhalter».
- Das Netzwerk wird einmal eingerichtet und danach nicht mehr täglich konsultiert.

Fazit: Für mich ist LinkedIn in der aktuellen Zeit ein absolutes Must-have. Es ist nicht nur für jüngere Menschen eine tolle Bereicherung, sondern für alle Arbeitnehmer/innen, die auf dem Arbeitsmarkt sind.

## Links:

Blogbeitrag von Rudolf Kyd, fit4businesses: «Mit LinkedIn erfolgreich auf Jobsuche»  
<https://fit4businesses.com/2020/06/10/mit-linkedin-erfolgreich-auf-jobsuche/>

Startseite LinkedIn Jobsuche  
<https://ch.linkedin.com/jobs>

*Mai 2021*